

ONLINE- INTENSIV-SEMINAR

Sozialversicherung bei Mitarbeiterentsendung ins Ausland



Zielgruppe

Mitarbeiter*innen aus dem Bereich Human Resources

Zielsetzung / Nutzen

Wenn Mitarbeiter ins Ausland entsandt werden, stellt sich häufig die Frage der sozialen Absicherung. Kann der Arbeitnehmer während seines Einsatzes im Ausland in der Sozialversicherung des Heimatlandes verbleiben? Muss er in das System des Gastlandes wechseln und wenn ja, welche Möglichkeiten der sozialen Absicherung gibt es? Und was passiert eigentlich mit der Sozialversicherung, wenn der Mitarbeiter im Home Office im Ausland arbeitet?

Antworten auf diese und weitere Fragen geben Ihnen die erfahrenen Referenten Christian Krolak und Marlis Tiessen. Sie vermitteln Ihnen das notwendige Basiswissen zur Einschätzung der Sozialversicherung bei der Mitarbeiterentsendung ins Ausland. Sie lernen die sozialversicherungsrechtlichen Regelungen innerhalb der EU-/ und EWR-Staaten anzuwenden und erfahren, wie Sie bei Ländern mit bilateralen Abkommen und in vertraglosen Staaten außerhalb der EU vorgehen. Umfangreiche Infos und Praxisfälle zur Beurteilung der Sozialversicherung bei mobilem Arbeiten und Home Office im Ausland runden das Seminar ab.

Das Wichtigste in Kürze

Veranstaltungstermin

26. Februar 2025

Zeiten:

10.00 – 13.00 Uhr

Referenten:

Marlis Tiessen

Senior Consultant

Expat Consult GmbH, Hamburg

Christian Krolak

Senior Consultant

Expat Consult GmbH, Hamburg

Teilnahmegebühr je Teilnehmer:

320,00 EUR netto zzgl. 19% MwSt.

Kontakt / Anmeldung:

Wir bitten um Anmeldung bis spätestens:

20. Februar 2025 bei der

Expat Consult GmbH

Frau Marlis Tiessen

mtiessen@expat-consult.de

Tel.: +49 40-897 26 16 10

Fax: +49 40 897 26 16 16 oder

Online über

[https://www.expats-](https://www.expats-consult.de/seminaranmeldung/)

[consult.de/seminaranmeldung/](https://www.expats-consult.de/seminaranmeldung/)

ONLINE-SEMINARPROGRAMM

Mittwoch, den 26. Februar 2025

10.00 Uhr

Begrüßung

10.05 Uhr bis ca. 13.00 Uhr

Sozialversicherung im Auslandseinsatz

Fortgeltung des deutschen Sozialversicherungsrechtes

- Entsendebegriff
- Territorialprinzip
- Regelungen nach nationalem Recht
- Ausgangssituation – allgemeine Fragestellungen

Beschäftigung im vertraglosen Ausland

- Welche Staaten gehören zum vertraglosen Ausland?
- Begriff der Ausstrahlung und deren Voraussetzungen
- Möglichkeiten der sozialen Absicherung
- Mobiles Arbeiten und Home Office

Regelungen bei Einsätzen innerhalb der EU/EWR und der Schweiz

- Kriterien für die Zuordnung zum Sozialversicherungssystem
- Entsendung / Ausnahmevereinbarung / Mehrfachbeschäftigung
- Home Office und Mobiles Arbeiten
- Rahmenvereinbarung zur Telearbeit bei Tätigkeit in mehreren Mitgliedstaaten
- Länderspezifische Besonderheiten
- Antragsprozesse

Regelungen bei Einsätzen in Staaten mit bilateralen Abkommen am Beispiel USA

- Mit welchen Staaten bestehen Sozialversicherungsabkommen?
- Welche Zweige werden in der Regel von den Abkommen erfasst?
- Entsendung / Ausnahmevereinbarung
- Besonderheiten und Stolpersteine bei Anwendungen der Regelungen zur Sozialversicherung
- Mobiles Arbeiten und Home Office
- Alternative soziale Absicherungen

Möglichkeiten der sozialen Absicherung im Auslandseinsatz

- Möglichkeiten und Grenzen der gesetzlichen Krankenversicherung
- Anwartschaftsversicherung in der GKV und PKV
- Leistungsansprüche nach der Rückkehr aus dem Ausland
- Auslandskrankenversicherung ein Muss?

Fallbeispiele / Fragen und Diskussion